



**АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СТАНИЧНО-ЛУГАНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03 декабря 2025 года

№ 672

пгт Станица Луганская

**Об утверждении Положения об оплате труда военно-учетных
работников, осуществляющих первичный воинский учет на территории
муниципального округа муниципальное образование
Станично-Луганский муниципальный округ
Луганской Народной Республики**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Луганской Народной Республики от 11.09.2025 №188-I «О местном самоуправлении в Луганской Народной Республике», Законом Луганской Народной Республики от 29.12.2023 № 30-1 «О бюджете Луганской Народной Республики на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», Законом Луганской Народной Республики от 05.09.2024 № 86-1 «О субвенциях на осуществление первичного воинского учета органами местного самоуправления городских округов и муниципальных округов Луганской Народной Республики», постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 13.09.2024 № 198/24 «О порядке предоставления субвенций местным бюджетам из бюджета Луганской Народной Республики на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления муниципальных и городских округов Луганской Народной Республики, источником финансового обеспечения которых являются субвенции бюджету Луганской Народной Республики из федерального бюджета», руководствуясь Уставом муниципального образования Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики, Администрация муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской народной Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда военно-учетных работников, осуществляющих первичный воинский учет на территории муниципального образования Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики «Об утверждении Положения об оплате труда военно-учетных работников, осуществляющих первичный воинский учет на территории муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики» от 14.06.2025 № 366.

3. Начальнику отдела по вопросам внутренней политики, информационной деятельности, связям с общественностью и организационной работы разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://stanicaluganskaya-r181.gosweb.gosuslugi.ru>).

4. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01.01.2026.

5. Контроль за выполнением данного распоряжения оставляю за собой.

Глава муниципального округа
муниципальное образование
Станично-Луганский
муниципальный округ
Луганской Народной Республики



А.Н. Зинченко

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
муниципального округа
муниципальное образование
Станично-Луганский
муниципальный округ
Луганской Народной Республики
от 03.12.2025 № 677

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда военно-учетных работников, осуществляющих
первичный воинский учет на территории муниципального округа
муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ
Луганской Народной Республики**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда, обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности работника, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету на территории муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

1.2. Положение об оплате труда военно-учетного работника муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики (далее именуется - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Луганской Народной Республики от 11.09.2025 №188-І «О местном самоуправлении в Луганской Народной Республике», Законом Луганской Народной Республики от 29.12.2023 № 30-1 «О бюджете Луганской Народной Республики на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», Законом Луганской Народной Республики от 05.09.2024 № 86-1 «О субвенциях на осуществление первичного воинского учета органами местного самоуправления городских округов и муниципальных округов Луганской Народной Республики», постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 13.09.2024 № 198/24 «Об порядке предоставления субвенций местным бюджетам из бюджета Луганской Народной Республики на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления муниципальных и городских округов Луганской Народной Республики, источником финансового обеспечения которых являются субвенции бюджету Луганской Народной Республики из федерального бюджета».

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы военно-учетных работников, осуществляющих первичный воинский учет на территории муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики (далее - военно-учетных работников)

1.4. Оплата труда военно-учетных работников производится из средств субвенции из федерального бюджета, выделяемой бюджету муниципального образования на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления (далее - субвенция).

1.5. Система оплаты труда военно-учетных работников включает месячный оклад (далее - должностной оклад), ежемесячные и иные дополнительные выплаты.

2. Порядок и условия оплаты труда военно-учетного работника

2.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются военно-учетным работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за фактически отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

2.2. Для военно-учетных работников устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. В целях поощрения военно-учетного работника устанавливаются стимулирующие выплаты.

а) ежемесячная надбавка за особые условия, сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде;

б) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

в) премиальные выплаты по результатам работы;

г) материальная помощь;

д) иные выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации и Луганской Народной Республики.

3.2. Военно-учетному работнику устанавливается и выплачивается со дня установления:

а) ежемесячная надбавка за особые условия, сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде до 100% должностного оклада;

б) ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки в процентах от должностного оклада
1	2
от 3 до 8 лет	10
свыше 8 до 13 лет	15
свыше 13 до 18 лет	20
свыше 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

в) за успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей военно-учетному работнику выплачивается премия в размере должностного оклада ежемесячно, ежеквартально и по итогам года в размере должностного оклада.

В конце финансового года может выплачиваться единовременное денежное вознаграждение в размере должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда.

Премирование военно-учетного работника производится по следующим основным показателям:

- добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями;
- последовательное осуществление своих функций в пределах предоставленных прав и обязанностей;
- своевременный и действенный контроль над исполнением нормативно-правовых актов Российской Федерации, Луганской Народной Республики;
- своевременное и качественное выполнение мероприятий в соответствии с планами работы;
- своевременное рассмотрение в пределах своих должностных обязанностей, обращений граждан, руководителей организаций, учреждений, органов государственной власти, органов местного самоуправления и принятие по ним решений в порядке, установленном федеральными законами и законами Луганской Народной Республики;
- обеспечение соблюдения защиты прав и законных интересов граждан.

Премирование военно-учетного работника по результатам работы за месяц, квартал производится по распоряжению Главы муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

Военно-учетный работник может быть лишен премии полностью или частично в текущем периоде за служебные упущения или дисциплинарные нарушения:

- неисполнение работником без уважительных причин своих должностных обязанностей;
- прогула, в том числе необоснованного отсутствия на работе более 4-х часов подряд в течение рабочего дня;
- появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения;
- совершения по месту работы хищения муниципального имущества;
- невыполнение показателей премирования, предусмотренных п.3.5. настоящего Положения. Размер премии уменьшается на 20 процентов за невыполнение каждого показателя.

Лишение премии или уменьшение её размера производится за тот расчётный период, в котором допущено нарушение.

Лишение или уменьшение размера премии работнику, допустившему нарушения трудовой дисциплины, упущения в работе производится по распоряжению главы муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

г) Военно-учетному работнику выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов. Материальная помощь выплачивается с учетом продолжительности замещения должности и в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Работникам, принятым на работу в текущем году, материальная помощь выплачивается по истечении шести месяцев работы.

Материальная помощь выплачивается, при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Материальная помощь не выплачивается работникам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком, других отпусках без сохранения денежного содержания.

В случае разделения ежегодного основного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, материальная помощь выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

В исключительных случаях, по заявлению работника, материальная помощь может быть выплачена в течение календарного года, независимо от ухода работника в отпуск.

Решение о выплате материальной помощи оформляется распоряжением главы муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

Материальная помощь выплачивается по действующему на дату выплаты материальной помощи должностному окладу.

В случаях изменения должностного оклада в связи с повышением оплаты труда, материальная помощь, фактически выплаченная до изменения, не пересчитывается.

3.3. Конкретный размер выплаты надбавки стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу, так

и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы предельными размерами не ограничены.

3.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по распоряжению главы муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда военно-учетного работника.

4. Другие вопросы оплаты труда.

4.1. Фонд оплаты труда военно-учетного работника формируется на календарный год. Годовой фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностного оклада и фонда выплат стимулирующего характера.

4.2. Финансирование расходов на оплату труда и иные выплаты военно-учетному работнику осуществляется за счет средств федерального бюджета.

4.3. Сокращение бюджетных ассигнований (субвенций) не может служить основанием для отмены перенесения срока выплаты, прекращение или уменьшение размеров денежного содержания, предусмотренного настоящим Положением.

Глава муниципального округа
муниципальное образование
Станично-Луганский
муниципальный округ
Луганской Народной Республики

А.Н. Зинченко

Приложение
к Положению об оплате труда военно-
учетных работников, осуществляющих
первичный воинский учет на
территории муниципального округа
муниципальное образование Станично-
Луганский муниципальный округ
Луганской Народной Республики
от 03.12.2025 № 677

Должностной оклад военно-учетного работника
муниципального округа муниципальное образование
Станично-Луганский муниципальный округ
Луганской Народной Республики

Наименование должностей	Оклад (в рублях)
Военно-учетный работник	11030,00

Глава муниципального округа
муниципальное образование
Станично-Луганский
муниципальный округ
Луганской Народной Республики



А.Н. Зинченко